



Chantal de Ligt

INTERIM MANAGER

Interim manager, verandermanager en organisatieadviseur met ruim tien jaar leidinggevende ervaring binnen de acute en hoogcomplexe zorg. Gespecialiseerd in organisatieverandering, fusies, teamherstel en leiderschapsontwikkeling. Verbindt strategie, mensen en uitvoering en creëert stabiliteit en beweging in organisaties onder druk.

CONTACT



Diemen



06 16402109



info@cdlmanagement.nl



Nederlandse

www.cdlmanagement.nl

www.linkedin.com/in/chantal-de-ligt

VAARDIGHEDEN

Interim-management
Verandermanagement
Organisatieontwikkeling
Fusiebegeleiding
Teamontwikkeling & -herstel
Crisis- en herstelmanagement
Strategisch leiderschap
Strategisch HR
Bedrijfsvoering
Capaciteitsmanagement
Procesoptimalisatie
Coaching van leidinggevendenden
Functiedifferentiatie

CERTIFICATEN

Innovatiemanagement (2026) -
Nyenrode Universiteit
Masterclass, AI in de zorg (2025)
- Skipr
Financial management (2023) -
Amsterdam UMC
Verandermanagement (2019) -
Amsterdam UMC
Praktijkopleider (2014)

WERKERVARING

Eigenaar CDL management & advies

Verbindend leiderschap voor verandering en herstel

10/2026 - Heden

Interim management, verandermanagement en organisatieadvies binnen de zorg. Inzetbaar voor complexe veranderopgaven, teamherstel en fusies.

Amsterdam UMC - Waarnemend verpleegkundig hoofd Verloscentrum & Kraamafdeling

Amsterdam | 08/2026 - 12/2026

Verantwoordelijk voor de aansturing van teamleiders en de doorontwikkeling van het werkplekmanagement (WPM) tijdens een verandertraject. Initieert verbeteringen in overlegstructuren en besluitvorming en versterkt de samenwerking en communicatie tussen verpleegkundig en medisch management.

Amsterdam UMC - Verpleegkundig hoofd IC Neonatologie

Amsterdam | 03/2024 - Heden

Eindverantwoordelijk voor circa 150 medewerkers. Realiseerde integratie van twee IC Neonatologie-afdelingen binnen fusietraject, inclusief nieuwbouw en organisatieverandering. Focus op stabilisatie, teamontwikkeling en kwaliteit van zorg.

Amsterdam UMC - Verpleegkundig hoofd (ad interim)

Amsterdam | 06/2022 - 03/2024

Waarnemend verantwoordelijk tijdens fusiefase VUmc-AMC. Sturing gegeven in periode van hoge werkdruk en verzuim, gericht op stabilisatie, teamherstel en continuïteit van zorg.

Amsterdam UMC - Change manager / fusiebegeleider

Amsterdam | 12/2021 - 06/2022

Voorbereiding en uitvoering fusie IC Neonatologie. Focus op procesinrichting, stakeholdermanagement en implementatie nieuwe structuur.

Amsterdam UMC - Teamleider, intensive care neonatologie afdeling

Amsterdam | 08/2018 - 06/2022

Leidinggegeven aan multidisciplinaire teams in hoogcomplexe IC-zorg. Verantwoordelijk voor kwaliteit, personeelsplanning en teamontwikkeling.

Excellus B.V. - HR-manager / teamleider

Amsterdam | 02/2015 - 07/2018

Organisatie opgebouwd van 10 naar 40 vaste en 160 flexmedewerkers. Ingericht HR-structuur, werving en organisatieprocessen en bijgedragen aan professionalisering en groei.

TALEN:

Nederlands: uitstekend

Bijna eerstetaalniveau

Engels: goed

Vergevorderd

Duits: redelijk

Licht gevorderd

Turks: matig

Beginner+

Verskillende werkgevers - Klinische ervaring

Ambulance-, SEH- en klinische verpleegkundige ervaring als fundament voor leiderschap in acute zorg.

Excellus (2015–2016)

Ambulance Amsterdam (2011–2014)

Sint Lucas Andreas (2005–2011)

OPLEIDINGEN

Hogeschool van Amsterdam, Amsterdam - Cumlaude | 02/2017 - 10/2020

BSc Bedrijfskunde MER:

Management en organisatie

Propedeuse in HR Management

- Wo werk-en denkniveau

Ambulance Academie, Hardewijk | 2011 - 2011

Ambulanceverpleegkunde:

Gezondheidszorg

Amstel Academie, Amsterdam | 2006 - 2008

Spoedeisende hulp:

Gespecialiseerd verpleegkundige acute zorg

ROC van Amsterdam, Amsterdam | 2001 - 2005

Verpleegkundige

Gezondheidszorg

STRATEGISCH ROLLEN EN ORGANISATIE ONTWIKKELING

Stuurgroep Management Development Programma

Voorzitter Verpleegkundig Management Regio Netwerk Cluster Kind

Landelijk portefeuillehouder LHICN (EPA-onderwijs & Ventilation Practitioners)

Voorzitter Klankbordgroep Emma Kinderziekenhuis

PUBLICATIES

Parental satisfaction on moving from open bay to single-family rooms neonatal intensive care unit

Wielenga JM, Pascual A, Ruhe K, de Ligt C, van Kaam AH. Parental satisfaction on moving from open bay to single-family rooms neonatal intensive care unit. Early Hum Dev 2025;211:106394.

<https://doi.org/10.1016/j.earlhumdev.2025.106394>

Continuity of nursing care after shifting from an open bay to single-family rooms in a Dutch NICU

Wielenga JM, Pascual A, Ruhe K, de Ligt C, van Kaam AH. Continuity of nursing care after shifting from an open bay to single-family rooms in a Dutch NICU. JNN 2026;32:101828.

<https://doi.org/10.1016/j.jnn.2026.101828>

Transitioning to single-family NICU rooms and healthcare professionals' perception of work quality

Wielenga JM, Ruhe K, de Ligt C, Pascual A, van Toledo L, van Kaam AH. Transitioning to single-family NICU rooms and healthcare professionals' perception of work quality. Adv Neonatal Care 2026; accepted for publication.